

# 勞資關係

## (1)員工福利措施

本公司依法提供基本保障，並設有職工福利委員會組織，負責各項職工福利事項之規劃與執行，現行福利措施要點如下：

- ①公司依法提供全民健康保險、勞工保險、提撥退休準備金、提撥積欠工資墊償基金。
- ②公司特別提供年節獎金及績效獎金、結婚、生育及喪葬補助、國內外旅遊補助。
- ③職工福利委員會規劃年節贈禮、婚喪喜慶及急難救助補助、社團活動補助、員工慶生、各類旅遊之主辦。
- ④制訂員工認股辦法，以達成員工企業內創業的理想。
- ⑤制訂員工紅利辦法，以達成企業利益共享的理想。

## (2)進修及訓練

- ①本公司為啟發員工知識技能並發揮各種職務功能，訂定「在職進修教育作業標準」、「人力培育留任作業標準」、「組立技術認證作業標準」、「研發技術作業標準」、「大型機車壁組立技術作業標準」等教育訓練相關事宜。
- ②112 年度課程規劃承往例依循事業部發展方針，聚攏所有訓練資源以高度支撐及完成事業部策略目標，並持續將訓練課程與目標策略發展緊密鏈結。除執行成效良好外，112 年度持續應用政府資源申請充電起飛計畫，總計爭取訓練經費收入 71,506 元款項。

③組織學習發展中心 112 年度辦理核心必修課程計 5 門,累計參訓人次 152 人,新進人員教育訓練課程計 4 外,累計參訓人次 35 人;另與塑膠中心合作辦理 112 年度【塑膠產業專業人才認證系列】對外招生,學程共開設 5 門初級射出成型專業課程,參訓人次達 1 人,顯示中心已有能力辦理內外部人才培訓作業,未來可於營運狀態獲利且穩定下持續投入必要資源,使其服務範圍能擴及集團與外部利害關係人。

④策略性訓練成果有效性主要為確認訓練結果轉移的狀態與實際效益,未來仍將持續用來檢視訓練課程的效度並擴充其課程內涵。

### (3)退休制度與其實施狀況

①本公司訂有員工退休辦法,依「勞動基準法」之規定,按每年已付薪資總額一定比率提撥退休準備金,撥交由勞工退休準備金監督委員會專戶儲存及支用,並報經主管機關核准。由於此項退休準備金與本公司完全分離,故未包含於財務報表中。

②勞工退休金條例自民國九十四年七月一日起施行,並採確定提撥制。實施後員工得選擇適用「勞動基準法」有關之退休金規定,或適用該條例之退休金制度並保留適用該條例前之工作年資。對適用該條例之員工,本公司每月負擔之員工退休金提撥率,不得低於員工每月薪資百分之六。

#### (4)勞資間之協議

①本公司勞資關係一向和諧，對勞資間多採協調方式處理，並定期召開「勞資會議」，務使勞資雙方能取得共同之認知，使各項工作順利推動。

②職工福利委員會議 - 勞資雙方可藉此會議對各項福利措施相互討論，以加強彼此關係，除推動福利政策外，並作為行政管理參考來源。

#### (5)各項員工權益維護措施維護情形

本公司除依法令規定制定員工工作手冊並訂有人事管理規章，對於員工之出缺勤、請假、休假及例假日均有明文之規定，勞資間均依此協議辦理，雙方關係至為和諧。

## 員工安全與工作環境

推動環安衛活動方面，除了符合國內環安衛相關法規外，也與國際接軌，推行環安衛管理系統，並連續四年獲得 ISO45001 職業安全衛生管理系統認證，其效期為 2022 年 8 月 17 日至 2025 年 8 月 17 日，並將 ISO14001 環境管理系統定為中長期目標。

### (1)工安績效：

①本公司訂有工安日常巡檢計畫，每月稽查點數需 40 點以上；每半年針對作業場所進行作業環境監測，確保同仁有安全與健康之工作環境，並於每季安全衛生委員會進行原因分析及改善對策之報告。

②每年皆安排一小時由工安單位對員工實施各項相關職業安全衛生教育訓練，確實遵守相關法規要求。

- ③每年進行特殊健檢及 65 歲以上人員檢康檢查，每三年實施一般員工健康檢查，並提供專業醫師諮詢，以上之執行成效佳，因此連續三屆(八年)獲得衛生福利部「全國友善績優職場」之肯定。

(2)設備安全管理：

- ①廠內有使用固定式起重機、堆高機及高空作業車等危險性機械，均依法予以列管，並做定期檢查，確保設備均能安全操作，另相關操作人員皆有輔導使其取得操作証照。
- ②本公司已訂定「緊急應變管理程序」規範發生災害時的應變流程。每季皆依消防法規定配合關廟消防分隊進行自衛消防編組訓練，以加強編組人員基本概念。
- ③每年度皆會進行消防檢修，以確保廠內消防設施設備能有效作動。